

福音使命的傳承

參考經文：《提摩太前書6章11~16節》

要忠誠，無可指責地遵守所受的命令，直到我們的主耶穌基督顯現的那一天。

（提摩太前書6章14節）

若有機會當老闆，你會雇用什麼樣的員工呢？條件要能力好、口才好、學歷好、十項全能（CP值高）？男的帥、女的美（顏值高）？要刻苦耐勞、認真負責、自動自發，外加不會頂嘴（像小媳婦一樣）？最好像葉問一樣能「以一打十」——1個人能做10人份工作，並且全年無休？（但《勞基法》改了，這個條件刪掉好了，以免加班時數太長，薪水發太多，沒休假則要被罰錢。）最好還能加上「不會跳槽」，當一輩子長工？雖然想也知道不可能找到這樣的員工，但是在屬靈生活上，上帝卻對我們有這樣的期待。

提摩太的屬靈父親保羅，在即將走到人生盡頭時，心中懸念的，不是過去他去哪裡宣教佈道，把福音傳給多少外邦人了，也不是為耶路撒冷的教會的需要募了多少款，而是要接下福音棒子的提摩太。保羅藉著書信耳提面命，想把一身福音功夫、屬靈操練，及最重要的「眉角」（台語，指訣竅），完全傳授給提摩太，恨不得把大腦的資料備份過去，就怕他少學了、漏學了。相較於中國武師教授弟子武功還要「偷藏步」，深怕青出於藍勝於藍，保羅對提摩太的傾囊相授，實有天壤之別。

此外，更重要的在於提摩太是否願意承接福音使命、能否堅持到底，而不是他有沒有把福音功夫學齊全、學透徹。我認識一位精通民俗技藝的老弟兄，80幾歲的他身體還很硬朗，奈何空有一身好功夫，子孫們卻沒有人願意吃苦花時間學習，因此後繼無人。眼看畢生絕學到他這一代就要沒落了，令他不勝唏噓。保羅深怕天國價值的傳揚者，到他就沒了，因此在書信的最後提醒提摩太要忠誠，無可指責地遵守所受的命令，直到主耶穌基督顯現的那一天。保羅如此耳提面命，就是不希望福音使命就此中斷，後繼無人。

親愛的弟兄姊妹，你有承接福音使命嗎？福音使命不僅要傳揚，也要傳承，你有好好把福音使命傳承下去嗎？

默想：

我有看重福音使命嗎？我有傳揚福音使命嗎？我有為主預備好福音使命的接班人嗎？

祈禱：

親愛的天父上帝，感謝祢藉著雲彩般的見證人將福音傳揚、傳承給我，使我知道不管我是第一代基督徒或是好幾代基督徒，我都有職責像保羅一樣為主傳揚福音，也需要為主預備福音使命的傳承者。求主光照，讓我看重福音的傳承，讓福音使命也能代代相傳。禱告奉主耶穌聖名，阿們！