

重視教會人才的培育

參考經文：《尼希米記12章1~26節》

耶書亞是約雅金的父親；約雅金是以利亞實的父親；以利亞實是耶何耶大的父親。
(尼希米記12章10節)

尼希米記12章，提及這個信仰團體裡面的祭司、大祭司及利未人。上帝的選民處於這個新時代，在大祭司和這些神職人員的帶領下，將會對上帝有合宜的禮拜。關於這些大祭司的延續，雖然聖經神學的研究有極大進展，但是我們也必須謙卑地承認：我們對許多的細節，仍然有許多不確定的部分。我們盼望在可見的未來，能夠對這些議題和疑問，有更深入的認識。

即使我們對這份名單仍有許多不確定之處，但是我們要清楚尼希米記作者想強調的神學要點：大祭司耶書亞和他的兒子約雅金作大祭司時，神職人員的世系仍持續著。而在以利亞實和押杜亞兩位大祭司之間，也有許多位大祭司仍持續傳承下來。因此，不只生活在尼希米和以斯拉時代的以色列人如此，而且他們的子孫，直到尼希米記作者的世代，合法的大祭司也都依然存在。

我們若仔細觀察這份重要名單，就會發現這些神職人員雖然歷經好多代，但其職分仍然延續、不曾間斷。換言之，這個信仰團體的重要人事，並沒有因為時代變遷，產生迅速而劇烈的更迭。因此我們可知，尼希米記的作者，非常在意信仰團體、神職人員的延續。這種對傳承及延續的看重，必然看重人才的培育，也會幫助整個信仰團體的穩定發展及成長，在面對外來各種挑戰時，有更周全、成熟的因應之道。

這段經文，不禁讓人想起教會人才傳承的重要。我們也許投入許多時間、心力及金錢，注重教會團契、小組的建立，或積極推動許多社區的宣教事工，卻未看重教會人才的傳承與培育。這種無心的忽略或不看重，往往使教會面臨缺乏人才的窘境，甚至讓不適任者輕易地成為教會未來方向的決策者，使教會的前景堪慮。

教會這樣的危機，其實應可有效避免。若教會領袖在平常就願意花些心力和時間，細心謹慎地觀察所有信徒，禱告、等候、辨識、挑選可塑造的同工，進而按部就班地逐步培育，等到教會真正需要的時候，才可能擁有謙卑好學、積極認真，具信仰高度及格局的同工。

默想：

我所參與的教會，是否重視教會人才的傳承，並積極培育教會需要的各種人才？

祈禱：

掌管教會的上帝，祢是教會的頭，也是教會的根基。懇求祢提醒眾教會的領袖，看重教會人才的栽培，讓教會在需要人才的時候，能擁有謙卑、成熟、認真和願學習的同工。奉主的名禱告，阿們。